

КРЕСТ ЛИДЕРА

ТРЕНИНГ

О чем

Власть может быть тяжким бременем для тех, кто к ней не готов. Не готов идеологически, психологически; не уверен в знаниях, в умениях. Она может стать тяжелой ношей, крестом для человека, поставленного жизнью в обстоятельства, где нужно проявлять лидерство. И речь здесь не только о роли руководителя, но и о роли родителя, супруга, активного члена социума. Для других людей, лидерство есть суть и смысл их существования. Лидерство - то, что наполняет их энергией, дает возможность реализовать самые смелые замыслы, вдохновляет тех, кто идет за ними. Измениться лично, сформировать адекватные жизненные установки, овладеть необходимыми знаниями и навыками - значит сделать первые шаги к лидерству, как жизненной стратегии. А следствием этого станет способность управлять собой, своей жизнью, управлять группами людей, для чего бы они ни были созданы. Честный тренинг "Крест лидера" не скрывает оборотной стороны лидерства, он готовит участников в тому, с чем им придется столкнуться на нелегком пути лидерства.

Что в программе

Делегирование и контроль

- две стратегии лидерства в делегировании
- делегирование и эффективность команды
- профессиональный и личностный рост, как эффект делегирования
- что делегировать стоит, а что - нет
- обучение и развитие членов группы, как неотъемлемая функция лидера
- эффективное управление: от принуждения к партнерству

Инициатива и ответственность

- введение понятия «моя команда»
- зона ответственности и функция лидера
- инициатива без ответственности и ответственность без инициативы
- инициатива и ответственность, как фактор развития и эффективности
- взаимосвязь делегирования, контроля, инициативы и ответственности

Кто ведет тренинг Радислав Гандапас - бизнес-тренер. Опыт предпринимательства 18 лет. Первое, созданное им предприятие существует до сих пор и приносит прибыль новым владельцам. Консультант топ-менеджеров, инвесторов и политиков. Участник телепрограмм. Автор книг и статей по лидерству и ораторскому искусству.

Результат

- Научатся более продуктивному использованию управленческих ресурсов
- Усилят влияние на людей, умение объединять их и вовлекать их в достижение совместных целей
- Достигнут большей личной эффективности в различных сферах социальной реализации
- Высвободят время, занятое оперативным управлением для формирования стратегий